Проект

ЗАКОН

Алтайского края

**О регулировании отдельных отношений в сфере обеспечения
кадрами медицинских организаций государственной системы
здравоохранения Алтайского края**

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 1. | **Предмет регулирования** |

1. Настоящий Закон регулирует отдельные вопросы, связанные
с привлечением медицинских и фармацевтических работников в медицинские организации государственной системы здравоохранения Алтайского края,
с сохранением и развитием кадрового потенциала, с целью поэтапного устранения дефицита медицинских и фармацевтических кадров и создания условий для роста обеспеченности населения медицинскими работниками, совершенствованием медицинскими и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков, а также постоянного повышения ими своего профессионального уровня и расширения квалификации.
2. Действие настоящего Закона распространяется на медицинских
и фармацевтических работников, проживающих на территории Алтайского края, работающих по основному месту работы в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Алтайского края, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида медицинскую деятельность, функции и полномочия учредителя которых осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья (далее – медицинская организация).

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 2. | **Основные понятия, используемые в настоящем Законе** |

Термины и определения, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, определенных Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 3. | **Дополнительные меры по обеспечению кадрами медицинских организаций** |

1. В Алтайском крае в целях обеспечения кадрами медицинских организаций реализуются меры, направленные на:
2. привлечение в медицинские организации впервые трудоустраивающихся медицинских работников;
3. развитие наставничества в медицинских организациях;
4. совершенствование медицинскими и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков, повышение ими своего профессионального уровня;
5. получение медицинскими работниками дополнительного профессионального образования и расширение квалификации по востребованным специальностям;
6. укомплектование кадрами межрайонных медицинских организаций;
7. организационную поддержку профессиональной деятельности медицинских и фармацевтических работников;
8. поддержку наполнения и сохранения кадрового потенциала медицинских организаций в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и Алтайского края.
9. Органы местного самоуправления вправе в пределах своей компетенции самостоятельно, при наличии средств, устанавливать дополнительные гарантии медицинским и фармацевтическим работникам.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 4. | **Меры, направленные на привлечение в медицинские организации впервые трудоустраивающихся медицинских работников** |

1. Фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, станций
и отделений скорой медицинской помощи, кабинетов неотложной помощи
и доврачебной помощи, врачам-терапевтам участковым и врачам-педиатрам участковым, впервые трудоустроившимся в медицинскую организацию,
в течение шести месяцев после получения допуска к профессиональной деятельности, в течение первых трех лет работы устанавливается ежемесячная выплата.
2. Размер и порядок предоставления выплат, установленных
в соответствии с частью 1 настоящей статьи, утверждаются уполномоченным органом исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 5. | **Наставничество в медицинских организациях** |

* 1. Для обеспечения профессиональной поддержки медицинских
	и фармацевтических работников и для реализации возможности осуществлять медицинскую деятельность в медицинских организациях государственной системы здравоохранения под контролем опытных специалистов медицинские организации вырабатывают и реализуют меры, способствующие успешному овладению работающими в них медицинскими и фармацевтическими работниками профессиональными знаниями, умениями и навыками,
	их профессиональному становлению и приобретению ими необходимого опыта, в том числе закрепляют за молодыми специалистами наставников
	из числа работников медицинских организаций, обладающих достаточными для осуществления наставничества квалификацией, практическими знаниями
	и умениями.
	2. Медицинским и фармацевтическим работникам, осуществляющим наставничество, устанавливается ежемесячная выплата.
	3. Порядок организации наставничества, размер и порядок предоставления ежемесячной выплаты, установленной [частью](#p30) 2 настоящей статьи, утверждается уполномоченным органом исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 6. | **Меры, направленные на совершенствование медицинскими работниками профессиональных знаний и навыков, повышение профессионального уровня** |

1. В целях [стимулирования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=412859&dst=100722&field=134&date=06.05.2022) профессиональной деятельности медицинские работники, оказывающие специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, имеют право на получение единовременных выплат, связанных с прохождением за пределами Российской Федерации стажировок, предполагающих изучение передового опыта, приобретение новых профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения медицинскими работниками своих трудовых обязанностей.
2. Размер и порядок предоставления выплат, установленных
в соответствии с частью 1 настоящей статьи, утверждаются уполномоченным органом исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 7. | **Дополнительное профессиональное образование медицинских и фармацевтических работников и расширение квалификации по востребованным специальностям** |

1. Медицинскому или фармацевтическому работнику, желающему трудоустроиться в медицинскую организацию по новой специальности, предоставляется компенсация расходов на оплату обучения по программе профессиональной переподготовки в области здравоохранения.
2. Перечень специальностей медицинских и фармацевтических работников, имеющих право на получение компенсации в соответствии
с частью 1 настоящей статьи, размер и порядок ее выплаты, утверждаются уполномоченным органом исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 8. | **Меры, направленные на поддержку медицинских работников межрайонных медицинских организаций** |

1. Медицинским работникам, осуществляющим свою деятельность
в межрайонных медицинских организациях, предоставляются ежемесячные выплаты за обслуживание населения в межрайонном округе.
2. Перечень должностей медицинских работников, имеющих право
на получение выплат в соответствии с частью 1 настоящей статьи, размер
и порядок их предоставления утверждаются уполномоченным органом исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 9. | **Организационная поддержка профессиональной деятельности медицинских и фармацевтических работников** |

* 1. Уполномоченный орган исполнительной власти Алтайского края
	в сфере охраны здоровья обеспечивает включение медицинских
	и фармацевтических работников в составы образуемых им консультативных, совещательных органов по вопросам здравоохранения на территории Алтайского края.
	2. Уполномоченный орган исполнительной власти Алтайского края
	в сфере охраны здоровья обеспечивает функционирование в Алтайском края единой бесплатной горячей телефонной линии по возникающим
	у медицинских и фармацевтических работников вопросам, касающимся условий осуществления ими профессиональной деятельности, в том числе
	их прав и свобод, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 10. | **Защита чести и достоинства медицинских работников** |

1. Медицинский работник имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.
2. Медицинский работник имеет право на получение бесплатной юридической помощи по вопросам, связанным с защитой его чести, достоинства и деловой репутации, в порядке, предусмотренном законом Алтайского края от 8 апреля 2013 года № 11- ЗС «О бесплатной юридической помощи в Алтайском крае».

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 11. | **Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего Закона** |

1. Финансирование расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего Закона, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели законом Алтайского края о краевом бюджете
на соответствующий финансовый год и на плановый период.
2. Финансирование расходов осуществляется через уполномоченный орган исполнительной власти Алтайского края в сфере охраны здоровья.

|  |  |
| --- | --- |
| Статья 12. | **Вступление в силу настоящего Закона** |

Настоящий Закон вступает в силу с 1 июля 2022 года.

Губернатор Алтайского края В.П. Томенко